



**DISTILLERIA
SCARDINA S.r.l.**

CAP. SOC: € 52.000,00
15059 MONLEALE (AL) - Corso Roma, 144
Tel. 0131 80149 - Fax 0131 80187
www.distilleriascardina.com

C.C.I.A.A. Alessandria 75345
Cod. Fisc. e Part. IVA 0015705-006-3
V.A.T. IT 00157050063

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO



UNI EN ISO 9001:2015

Certificato n° 3157

Policy contro le molestie, sessuali e di genere, atti di violenza e discriminazioni sul luogo di lavoro

Distilleria Scardina srl pone da sempre tra i propri obiettivi quello di garantire non solo la salute e sicurezza, ma altresì il rispetto della dignità dei/delle dipendenti.

Distilleria Scardina fa propri e applica i principi della Dichiarazione Universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e delle normative più recenti sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro, nonché di ogni altra norma nazionale volta a tutelare i/le lavoratori/lavoratrici contro tali rischi.

Con il presente documento Distilleria Scardina intende prevenire e censurare in modo netto ogni atto di discriminazione o molestia nei confronti di qualsiasi persona, dipendente o collaboratore/collaboratrice della Distilleria Scardina ed illustrare le misure che l'azienda ha adottato contro le molestie sul luogo di lavoro.

Le molestie di genere, comprese le molestie sessuali, sono atti di discriminazione e consistono in comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso o genere o a connotazione sessuale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Le molestie sono pratiche e comportamenti inaccettabili.

Anche un singolo atto isolato o la sola minaccia di attuare tale atto può costituire molestia di genere o sessuale.

È considerata inoltre molestia qualsiasi iniziativa che attui o rappresenti la minaccia di ritorsioni a seguito di una risposta negativa ad un approccio verbale e/o fisico.

Quanto indicato nel presente documento si applica al verificarsi di molestie sul luogo di lavoro tra risorse Distilleria Scardina, qualunque sia la tipologia di rapporto con esse instaurato ed il ruolo da queste ricoperto, nonché tra risorse dell'azienda e soggetti terzi appartenenti alla struttura organizzativa di fornitori, clienti o partner commerciali.

Con riguardo ai luoghi di lavoro, si intende fare riferimento al contesto costituito dalle relazioni tra le persone in occasione dell'attività lavorativa (lavoratori, collaboratori, clienti, fornitori etc.), nel cui ambito possono concretizzarsi le condotte sopra individuate. Sono da considerarsi occasioni lavorative anche le comunicazioni tra i soggetti sopra specificati, incluse quelle rese possibili dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.



**DISTILLERIA
SCARDINA S.r.l.**

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO



UNI EN ISO 9001:2015

Certificato n° 3157

CAP. SOC: € 52.000,00
15059 MONLEALE (AL) - Corso Roma, 144
Tel. 0131 80149 - Fax 0131 80187
www.distilleriascardina.com

C.C.I.A.A. Alessandria 75345
Cod. Fisc. e Part. IVA 0015705-006-3
V.A.T. IT 00157050063

Distilleria Scardina include le molestie, come pure i rischi psicosociali ad esse correlati, nella gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, identificando i pericoli e valutandone i relativi rischi.

A tal fine Distilleria Scardina, nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, si impegna a proseguire nell'adozione di idonee misure di prevenzione, tra cui rientrano percorsi di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale, utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone.

É responsabilità di ogni risorsa della Distilleria Scardina contribuire alla creazione di un luogo di lavoro libero da discriminazioni e molestie.

Distilleria Scardina, rappresentata dal Comitato Guida, ha la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verificano atti di molestie, di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e di promuovere l'utilizzo della cassetta delle segnalazioni/suggerimenti, tramite la quale ogni comunicazione sarà trattata da una persona esterna all'azienda per garantire la privacy dei/delle dipendenti.

Ottobre 2023

DIR